ACTA N° 055-2024 ***19 DE AGOSTO DEL 2024***

SESIÓN ORDINARIA

ORDEN DEL DÍA

CAPÍTULO I		***ASUNTOS PRELIMINARES.***
	ARTÍCULO 1.-	***VERIFICACIÓN QUÓRUM DE LA SESIÓN.*** ***(Tiempo: 5 minutos)***
	ARTÍCULO 2.-	***APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.*** ***(Tiempo: 5 minutos)***
CAPÍTULO II		***INFORMES DE LA ADMINISTRACIÓN.***
	ARTÍCULO 3.-	***INFORME SOBRE OPORTUNIDADES MEJORA, DEPARTAMENTO SALUD OCUPACIONAL.*** ***Participantes: Francisco Granados.*** ***(15 min. presentación y 25 min. discusión).***
CAPÍTULO III		***OTROS ASUNTOS.***
	ARTÍCULO 4.-	***CORRESPONDENCIA.*** ***(Tiempo: 5 minutos)***
	ARTÍCULO 5.-	***ASUNTOS VARIOS.*** ***(Tiempo: 5 minutos)***

……..

……..

……..

……..

……..

……..

……..

……..

……..

……FIRMA DEL ACTA……

ACTA 055-2024

Sesión ordinaria celebrada por la Junta Administrativa del Servicio Eléctrico Municipal de Cartago. **VERIFICACIÓN DE QUÓRUM:** Al ser las seis horas del día lunes diecinueve de agosto del año dos mil veinticuatro, están presentes a través de la plataforma virtual cisco webex, las directoras Marilyn Solano Chinchilla y Ana Ruth Vílchez Rodríguez. **INICIO DE LA SESIÓN:** No se cuenta con el quórum reglamentario para la celebración de la sesión, se brinda el tiempo reglamentario. **INGRESO DE LOS DEMÁS SEÑORES DIRECTORES Y DIRECTORAS:** Al ser las seis horas con un minuto ingresó el director Lizandro Brenes Castillo, quien preside. Al ser las seis horas con dos minutos ingresó la directora Anelena Sabater Castro. Al ser las seis horas con dos minutos ingresó la directora Rosario Espinoza Carazo, Secretaria. Al ser las seis horas con cuatro minutos ingresó el director Alexander Mejías Zamora, Vicepresidente. Además, participan los señores y las señoras: Rocío Céspedes Brenes, Gerente General, Edwin Aguilar Vargas, Subgerente General, Juan Antonio Solano Ramírez, Asesor Jurídico, Celina Madrigal Lizano, Auditora Interna y Georgina Castillo Vega, Profesional Junta Directiva…….

El director Salvador Padilla Villanueva no participa de la sesión, presentó justificación con antelación….

CAPÍTULO I		***ASUNTOS PRELIMINARES.***

ARTÍCULO 1.- VERIFICACIÓN QUÓRUM.

Al ser las seis con dos minutos se da inicio a la sesión con el quórum respectivo……..……..……..

ARTÍCULO 2.- APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

Indica don Lizandro Brenes: iniciando con las personas a las que vamos a autorizar la participación para toda la sesión, las vamos a saludar, iniciando con doña Rocío Céspedes en calidad de Gerente General..

Saluda doña Rocío Céspedes: buenos días a todos, felíz semana, presente……..…….

Indica don Lizandro Brenes: don Edwin Aguilar Vargas, Subgerente General…..……..……..

Saluda don Edwin Aguilar: buenos días, presente……...

Indica don Lizandro Brenes: don Juan Antonio Solano Ramírez, de la Asesoría Legal……..……..….

Saluda don Juan Antonio Solano: buenos días, presente……...

Indica don Lizandro Brenes: doña Celina Madrigal Lizano, de Auditoría Interna……..…

Saluda doña Celina Madrigal: buenos días, presente…..……..

Indica don Lizandro Brenes: doña Georgina Castillo Vega, Profesional de Junta Directiva...…..……

Saluda doña Georgina Castillo: muy buenos días, presente……

Presenta la Presidencia la propuesta de Orden del Día, según el siguiente detalle…….....

CAPÍTULO I		***ASUNTOS PRELIMINARES.***
	ARTÍCULO 1.-	***VERIFICACIÓN QUÓRUM DE LA SESIÓN.*** ***(Tiempo: 5 minutos)***
	ARTÍCULO 2.-	***APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.*** ***(Tiempo: 5 minutos)***
CAPÍTULO II		***INFORMES DE LA ADMINISTRACIÓN.***
	ARTÍCULO 3.-	***INFORME SOBRE OPORTUNIDADES MEJORA, DEPARTAMENTO SALUD OCUPACIONAL.*** ***Participantes: Francisco Granados.*** ***(15 min. presentación y 25 min. discusión).***
CAPÍTULO III		***OTROS ASUNTOS.***
	ARTÍCULO 4.-	***CORRESPONDENCIA.*** ***(Tiempo: 5 minutos)***
	ARTÍCULO 5.-	***ASUNTOS VARIOS.*** ***(Tiempo: 5 minutos)***

Somete don Lizandro Brenes a discusión el Orden del Día……..…..……..…..

Hace ver don Lizandro Brenes: me parece que llegó don Alexander (Mejías), buenos días para él……..

Saluda don Alexander Mejías: buenos días, presente……..…

Indica don Lizandro Brenes: estamos votando el Orden del Día, entonces don Alexander (Mejías) si lo tiene a bien usted y los demás compañeros, tenemos un quórum de seis (directores), sírvanse levantar la mano…….

Somete la Presidencia a votación la aprobación del Orden del Día……..……

Señala don Lizandro Brenes: de manera unánime……..

SE ACUERDA: de manera unánime y afirmativa con seis votos presentes y la ausencia del director Padilla Villanueva……..……..……

2.a. Aprobar el Orden del Día presentado por la Presidencia de la Junta Directiva para la sesión Nº 055-2024 y de los participantes convocados a esta sesión…..……..

CAPÍTULO II		***INFORMES DE LA ADMINISTRACIÓN.***

ARTÍCULO 3.- INFORME SOBRE OPORTUNIDADES MEJORA, DEPARTAMENTO SALUD OCUPACIONAL.

Se conocen los siguientes documentos: 1. Oficio N° GG-640-2024, suscrito por la MBA. Rocío Céspedes Brenes, Gerente General; 2. Oficio N° GG-SO-193-2024, suscrito por el Ing. Francisco Granados Zúñiga, Jefe a.i. Departamento Salud Ocupacional; 3. Informe sobre propuesta de mejora en la salud y seguridad de los colaboradores de JASEC; 4. Presentación informe propuesta de mejora de salud y seguridad II semestre 2024……..……

Para este punto se encuentra presente el Ing. Francisco Granados Zúñiga, Jefe a.i. Departamento Salud Ocupacional…….

Indica don Lizandro Brenes: le damos el pase tal vez a doña Rocío (Céspedes), antes de que ingrese don Francisco (Granados), tal vez doña Rocío (Céspedes) si tenía alguna introducción……..…….

Comenta doña Rocío Céspedes: como no, muchas gracias; semanas atrás había estado acá con nosotros, creo que hace unas 2-3 semanas, el señor Francisco Granados, Jefe de Salud Ocupacional quién nos había dado su informe de labores correspondiente al primer semestre. En esa oportunidad, a la luz de lo expuesto por el compañero Granados, se acordó en el seno de esta Junta (Directiva) que nos presentara en un plazo de 15 días una propuesta de oportunidad de mejora o actividades para implementar en lo que resta del año 2024, a efecto de ir aportando más a este tema tan importante que

no podemos dejar de lado en el día a día, puesto que trabajamos todos, incluso los administrativos, ante situaciones o eventos particulares que es importante abordar con el objetivo de evitar o al menos mitigar la probabilidad de accidentes laborales y generar un ambiente positivo, constructivo y ameno para cada uno de los colaboradores institucionales, es así que don Francisco (Granados) la semana anterior, cumpliendo con los plazos, nos hizo la exposición y respectiva remisión de la propuesta que él nos hace a la luz de atender en todos sus alcances el acuerdo. Entonces sin más preámbulo, no sé si ya ingresaría, él ya hoy nos va a hacer la presentación de esa propuesta que nos trae para lo que queda de 2024 en materia de salud ocupacional……..…….

Saluda don Francisco Granados: buenos días, espero que estén muy bien…….……..

Indica don Lizandro Brenes: buenos días don Francisco, adelante, bienvenido…….

Comenta don Francisco Granados: muchísimas gracias, buenos días nuevamente, un gusto saludarlos. A continuación les voy a comunicar el contenido del informe sobre esta propuesta de mejora en la salud y seguridad para el segundo semestre del presente año; básicamente lo que queremos presentar son tareas nuevas, tareas que no estaban en el plan originalmente, en el plan de trabajo de este año, más que sin embargo pues consideramos que van a ser enriquecedoras y van a aportar un plus al objetivo que tenemos nosotros como departamento y como institución…….....

Informe sobre propuesta de mejora de la salud y seguridad JASEC, II semestre 2024.

Objetivo General

- *Elaborar una propuesta de mejora de las condiciones de salud y seguridad de los colaboradores de JASEC, para el segundo semestre del año 2024……*

Continúa señalando don Francisco Granados: en primera instancia se hace una propuesta de una coordinación que se hará con el Centro de Detección del Cáncer Gástrico de acá de Cartago para lo correspondiente a la elaboración de un examen que se llama “serie gastroduodenal”, la importancia de este examen como tal, tiene que ver con varios factores, en primer lugar, desafortunadamente en Costa

Rica el cáncer gástrico ocupa el primer lugar en cuanto a mortalidad, al menos en hombres y el segundo en mujeres, es un cáncer muy agresivo, en cierto modo podría ser silencioso, si la persona no tiene síntomas pues podría estarse desarrollando y no dar mayor alarma, entonces a través de este examen lo que pretendemos es que los colaboradores de la institución que tienen los requisitos o los factores de riesgo que exige la Caja Costarricense del Seguro Social puedan someterse al examen como tal, el cual consiste en una imagen médica, previa ingesta de un, por decirlo así, de un "contraste de bario", entonces esto hace que cuando ya la persona se somete a la imagen ese contraste permite ver cierto tipo de lesiones que a la larga podrían representar un riesgo a la salud, es como el primer paso para otros exámenes que son un poco más elaborados y ya de una confirmación o de un descarte de un problema mayor…….

Hace ver don Francisco Granados: a nivel de Cartago, no es un secreto que el cáncer gástrico pues tiene una alta incidencia, de ahí que el centro de detección pues está instalado acá en el (Hospital) Max Peralta, entonces consideramos muy necesario, es una experiencia que hemos tenido previamente en cuanto a esta coordinación con la Caja (Costarricense del Seguro Social), eso sí antes de la pandemia, pero se quiere retomar y ya hicimos un primer acercamiento, la doctora que es coordinadora en este momento no está, sin embargo la persona que la está sustituyendo nos dijo que próximamente en el mes de setiembre, en los primeros días de setiembre se estaría incorporando y parece que tenemos mucha probabilidad de que nos puedan ayudar con este examen, eso da una ventaja ante la población en general porque los estaríamos enviando de manera directa con las recomendaciones de la doctora, eso ya sí es una coordinación meramente de la profesional en ciencias médicas con su homóloga verdad, bueno en este caso la especialista que está en la Caja (Costarricense del Seguro Social) y enviaría una lista de personas que cumplen con los requisitos y esperaríamos, Dios quiera, pues que sea más de descarte y si fuese el caso que se detecta algo pues que sea en estadíos tempranos, en otras ocasiones se ha hecho y el resultado ha sido bastante bueno y bastante satisfactorio……

Examen de la serie gastroduodenal

Coordinación con Centro de Detección Temprana de Cáncer.

- *Alcance: Colaboradores de la Institución que cumplen con los factores de riesgo……*
- *Recurso requerido: Visto bueno C.C.S.S……...*

Señala don Francisco Granados: la segunda propuesta que tenemos, de hecho, ya inició, es un estudio que está realizando una estudiante de Ingeniería en Seguridad Laboral e Higiene Ambiental y tiene que ver con factores de riesgo ligados a la exposición al calor. El Cartago que conocemos hoy día no es el Cartago de antes, la temperatura ha aumentado entonces lo que queremos comprobar o verificar es que nuestros trabajadores que se desempeñan en labores técnicas no están sometidos a factores de riesgos ligados al calor y es que el calor no solo está ligado a la parte ambiental, al calor ambiental sino que también hay un calor debido a gasto metabólico, hay calor debido al tipo de ropa que se utiliza, a la implementación, todo esto va sumando, se requiere unos equipos especiales, ahí les ponía un ejemplo que es un medidor TGBH, este lo proporciona El (Instituto) Tecnológico de Costa Rica para que en este caso la estudiante pueda realizar el estudio y determinar si hay algún o algunos factores de riesgo y como corresponde pues determinar también los controles de ingeniería. Esto a la larga, dependiendo del resultado, podría implicar que a inicio del próximo año pues debamos solicitar algún dinerito adicional o podría ser que no, todo depende como les menciono, de los resultados que vayamos a obtener……..

Resalta don Francisco Granados: ese estudio es bastante importante porque es una incógnita que tenemos, porque no tenemos los equipos realmente para determinarlo, sin embargo también estaríamos en regla en cuanto a reglamentación pues anteriormente se había elaborado a nivel nacional un reglamento para la prevención de estrés térmico, que es un reglamento que lo que pretende, más que todo, es proteger al trabajador de campo, al trabajador por ejemplo que labora en Guanacaste, en Limón, en zafras o en bananeras, sin embargo es aplicable pues a nivel nacional y queremos determinar que estamos cumpliendo y que nuestros trabajadores no están en un riesgo para su salud……..

Estudio sobre la exposición al calor y radiación solar.

Estudio realizado por estudiante de Ingeniería en Seguridad Laboral e Higiene Ambiental……..…

Alcance: personal técnico de la Institución que efectúa labores al aire libre……..…..…

- *Recurso requerido: Reconocimiento económico, Internet, transporte……*

Indica don Francisco Granados: adicionalmente se ha estado efectuando la coordinación necesaria con el área de salud de la Caja Costarricense del Seguro Social para lo que corresponde a una colaboración en cuanto al área de nutrición y hábitos saludables. En la presentación anterior les mencionaba que algunos problemas que hemos detectado están ligados a síntomas o afecciones de carácter crónico, uno de los problemas que más se ha visto es que hay pues sobrepeso en la población de JASEC, no tanto en el (área) técnica, sin embargo sí hay casos, pero más que todo a nivel administrativo, sin embargo el alcance de este proyecto sería para toda la población, ya se hizo ese primer acercamiento, ellos tienen mucha disposición de ayudarnos, de ir a nuestras instalaciones, de poder proveer educación, charlas y también hacer mediciones correspondientes que nos permita determinar casos un poco más severos y que ellos intervendrían de una manera técnica y oportuna…….

Hace ver don Francisco Granados: algo muy importante es que el recurso básicamente al igual que el de cáncer gástrico, el de la serie gastroduodenal, es que lo único que necesitamos es el visto bueno de la Caja (Costarricense del Seguro Social), ya vamos adelantando en eso y el espacio físico para realizar pues la actividad, eso pues también lo tenemos, entonces son actividades que en sí no conllevan un gasto grande para la institución, más bien es propiamente lo que normalmente utilizamos pero que sí

van a arrojar algunos aspectos muy positivos a nivel de prevención en la población de este tipo de enfermedades……..……..

Asesoría servicio de nutrición

Actividad relacionada con nutrición y hábitos saludables, área de salud de la C.C.S.S……

- *Alcance: Colaboradores determinados con problemas de salud asociados al sobrepeso……....*
- *Recurso: Visto bueno del personal de la C.C.S.S., espacio físico para la realización de la actividad……...*

Señala don Francisco Granados: y la última propuesta que tenemos pues es una serie de charlas técnicas a nivel de generación hidroeléctrica de nuestras plantas como tal, ha ingresado personal nuevo, personal que venía de otros departamentos que ahorita está en el Área de Generación y consideramos muy positivo el poder abordar a este personal y al resto que ya labora ahí, en cuanto a una serie de charlas de prevención en lo que tiene que ver en riesgos, planes de emergencia, legislación que es muy importante que ellos a través del conocimiento pues puedan saber a qué se exponen, cuáles son los peligros que existen en su quehacer diario y cómo prevenirlos verdad, que es lo más importante y lo que pretendemos nosotros. Para esto llegaríamos a todo el personal de Generación cómo tal, administrativo y técnico que se haya incorporado y ya los existentes y dentro de los recursos van a ser los propios de la institución, el transporte, el equipo de cómputo que lo tenemos nosotros y el espacio físico para brindar las charlas, como les menciono, esto es una propuesta de trabajo que se tiene adicional a lo que ya tenemos dispuesto para (...), son actividades que en este caso, dos dependen mucho de nosotros y las restantes pues estamos en virtud de lo que nos indique la Caja Costarricense del Seguro Social, sin embargo, la probabilidad de que se lleven a cabo es sumamente alta, pues ya hemos tenido ese acercamiento y contamos con que se puedan dar porque ya se ha hecho alguna comunicación de manera previa y hay un buen panorama……

……...

Charlas técnicas a personal del área de generación.

Charlas de capacitación sobre legislación, prevención de riesgos y planes de emergencias……..

- *Alcance: Personal técnico del área de generación……..*
- *Recurso: Recursos propios de la Institución, tales como personal, transporte, equipo de cómputo y espacio físico……..……...*

Fuente: Departamento de Salud Ocupacional.

Hace ver don Francisco Granados: en conclusión, lo que les mencionaba, dos de esas actividades dependen de nosotros, las otras pues más que todo dependen de la Caja (Costarricense del Seguro Social), de toda esa coordinación que se pueda realizar y con ello lo que pretendemos es prevenir accidentes y enfermedades. Si ustedes lo ven está dividido, dos actividades que tienen que ver con salud y dos actividades que tienen que ver con seguridad, quisimos hacerlo así para no decantarnos más de un lado que del otro, sino que tener un balance en lo que íbamos a proponer…….

Conclusiones

- *En el segundo semestre del 2024, se pretende realizar dos actividades relacionadas con mejora de la salud de los trabajadores, las cuales dependen del visto bueno de la C.C.S.S, así como dos actividades concernientes a la seguridad o prevención de accidentes y enfermedades laborales, las cuales requieren únicamente recursos internos de la Institución……*

Indica don Francisco Granados: como propuesta acuerdo de manera respetuosa:.....

Propuesta de acuerdo

- *Tomar nota del informe relacionado con la propuesta de mejora en la salud y seguridad de los colaboradores de JASEC, para el segundo semestre del año 2024……*

Externa don Francisco Granados: y con esto estaría finalizando la presentación que tiene que ver con esta propuesta de mejora en lo que resta del año. Muchísimas gracias……..

Indica don Lizandro Brenes: gracias don Francisco (Granados), nada más antes de abrir la discusión señalar que la propuesta ya en (...), que por lo menos estaríamos haciendo desde la Presidencia es:.....

3.a. Dar por recibidos los siguientes documentos: 1. Oficio N° GG-640-2024, suscrito por la MBA. Rocío Céspedes Brenes, Gerente General; 2. Oficio N° GG-SO-193-2024, suscrito por el Ing. Francisco Granados Zúñiga, Jefe a.i. Departamento Salud Ocupacional; 3. Informe sobre propuesta de mejora en la salud y seguridad de los colaboradores de JASEC; 4. Presentación informe propuesta de mejora de salud y seguridad II semestre 2024…….

Resalta don Lizandro Brenes: pero el (inciso) 3.b. en vez de tomar nota sí sería como la instrucción de:.

3.b. Instruir a la administración a implementar las propuestas de mejora en la salud y seguridad de los colaboradores de JASEC, durante el resto del segundo semestre del año 2024…….……

Explica don Lizandro Brenes: para que quede como más claro de que se implemente, entonces abrimos la discusión. Don Alexander (Mejías).....

Consulta don Alexander Mejías: buenos días, gracias a don Francisco (Granados) también y saludarlo, quería preguntarle con respecto a los aspectos socioemocionales ¿vieron algo?, digamos como esa parte de salud mental……

Responde don Francisco Granados: sí señor, lo único es que esta no la indiqué porque es un poco más incierta y me daba pues un poco de temor de que no se pudiese dar, a través del Instituto Nacional de Seguros nosotros hemos logrado en algunas ocasiones capacitaciones y colaboraciones en diversos

temas y una de las ventajas que tiene la suscripción de la póliza de riesgos del trabajo es que ellos nos brindan este tipo de asesoría y de recursos de capacitaciones cuando lo tienen disponible, desafortunadamente previo a la elaboración de este informe no había recibido respuesta entonces no me atreví a incluirlo, sin embargo sí lo hemos tomado en cuenta porque la vez anterior fue algo de lo que conversamos verdad, y que es sumamente importante en esta realidad laboral que tenemos a nivel país y a nivel mundial, entonces espero lograrlo, no lo indiqué, como les menciono, en el informe pues no obtuve la respuesta, sin embargo si fuese el caso que ellos me contestaran en estos días lo estaría comunicando para incorporarlo a esta propuesta que ojalá que así sea verdad, que no me dejen, como dice uno popularmente, “en visto”.....

Comenta don Alexander Mejías: ahí entonces como comentario yo creería que eso es sumamente importante sobre todo en las organizaciones de hoy día, yo creo que eso es como lo que la gente busca, como ese equilibrio entre lo físico y la parte mental, y eso me parece un pilar importantísimo tanto en gente operativa que está manejando máquinas, que se enfrenta al campo todos los días, gente de oficina, agente administrativa, a nivel gerencial verdad siempre se ocupa como esa válvula de escape que desinfle un poquito la presión, por lo menos que la (...), entonces sí creo importante que lo considere, que sea como un caballito de batalla me parece que eso en todas las organizaciones, y las organizaciones de punta tienen como ese descanso, no sé creo que don Lizandro (Brenes) lo comentaba la otra vez, no sé llevar a la gente a diferentes lugares de JASEC, o sea como se busque un poquito más de permanencia y la gente lo podría ver “mire es que es un día perdido”, no, más bien es un día invertido en salud y yo creo que los recursos ahí están verdad, tanta naturaleza, tanta cosa que puede ser como un plan para que la gente aproveche, yo creo que es súper necesario y además genera vínculo, eso por esa parte. Otra recomendación en esto de lo de la calidad de vida y demás, hay ejercicios que yo he visto en algún momento que se llaman “pierda peso”, entonces la gente se motiva un poquito en el asunto de la competencia, y la gente no sé, suma ¢5 000,00 y va ahí; obviamente tienen que plantearlo

muy bien verdad, pero la gente se motiva y entonces eso genera un ambiente competitivo y al final de cuenta la gente (...) en la cuestión de la salud que siempre es bien difícil verdad, entonces ahí para que también lo tengan presente; y la última, también me ofrezco, algún día que necesiten una charlita de esas tipo socioemocional con todo gusto yo puedo sacar el día libre y ojalá que tal vez monten ahí varios días y con mucho gusto, para servirles también, para que lo tengan en cuenta…….

Externa don Francisco Granados: muchísimas gracias……..

Indica don Lizandro Brenes: gracias don Alexander (Mejías), yo levanté la mano; don Francisco (Granados) a mí me parece que el Departamento de Salud Ocupacional en JASEC es uno de los departamentos que, si bien no hace “mucha bulla” es de los que trabaja más concentradamente, muy centrados en su quehacer y me parece que es un buen trabajo. A mí me parece también que hay elementos estructurales de la empresa con condiciones, de nuevo, estructurales, que se salen de las manos de Salud Ocupacional como temas de infraestructura, equipos, materiales, sub ejecuciones presupuestarias en las que la empresa puede mejorar muchísimo y que sin embargo a pesar de las condiciones que se tiene pues se trata de dar un buen seguimiento. El servicio de salud yo lo he utilizado, si no lo han utilizado los invito a hacerlo, es de los mejores servicios de salud que yo he visto, de hecho yo por ejemplo, la última vez que tuve gripe preferí ir a la doctora de JASEC porque me parece buenísima, simplemente es así, y por supuesto que yo creo que durante estos meses que quedan pues se pueden implementar estas acciones, sin embargo a veces hay que pensar fuera de la Caja (Costarricense del Seguro Social) e innovar dentro de lo que estamos haciendo, y en esto cabe lo que don Alexander (Mejías) estaba señalando, ¿por qué no un esquema de incentivos para empleados?, o sea cuántos no han desarrollado un sentido de pertenencia por el tema de TUIS, ¿por qué no un proyecto de salud ocupacional que trate de restaurar, o sea que incida para que se restaure, y a nivel de proyecto se puede plantear una iniciativa y se haga un centro de recreación allá en TUIS que es una finca nuestra, que tiene un rancho, que tiene una cabaña, que tiene salones, que tiene paisajes, es decir, donde se

pueden hacer cosas verdad; ¿por qué no premios a empleados como incentivo de que ellos también vayan de gira a Toro 3?, o sea no estoy diciendo que todo el mundo se vaya ya, pero bueno eso se lo dejo ahí en general y por supuesto que las charlas a nivel de qué sé yo, sea como como sea nosotros tenemos poblaciones vulnerables o se atienden poblaciones vulnerables, entonces podemos generar un enlace no sé a INAMU (Instituto Nacional de la Mujer), cuántas mujeres tenemos en JASEC que a nivel laboral deberían estar capacitadas en temas de acoso, por ejemplo, digo yo, no estoy diciendo que hay acoso, pero bueno, o así, entonces me parece que es importante las acciones que se han hecho, lo que se ha concretado, me parece que están muy concentrados en elementos puntuales, yo celebro esa puntualidad porque tienen las metas bien definidas, pero creo que sí, yo lo reto don Francisco (Granados) a que por lo menos de aquí en estos meses planteemos algo para que el próximo año podamos ser disruptivos y podemos inclusive pensar en algunos proyectos que se puedan meter a la cartera que también sean para el beneficio de la población trabajadora. Si por ejemplo nosotros construimos la nueva sede, habrá que adecuar Fátima para el resto de la población verdad también y eso también pasa por Salud Ocupacional, y hay mucho por mejorar, yo sé que se está haciendo un buen trabajo, de verdad que sí……

Externa don Francisco Granados: muchísimas gracias……..

Hace ver don Lizandro Brenes: vea por ejemplo, perdón que lo interrumpa, vea la proporción que está mostrando doña Rocío (Céspedes), estamos inundados de “viejos”, entonces “imaginate vos”, no sabemos verdad, es una población vulnerable, entonces me parece que también focalizarla en ese sentido, ahí salió algo 35% mujeres en una empresa que típicamente e históricamente se ha entendido que es de hombres y no sé qué, eso me parece importante para que todas las compañeras puedan desempeñarse de una manera sana y eso que tenemos ingenieras y muy buenas verdad, y en todos los puestos también administrativas muy buenas y demás, pero digo yo, es importante. Don Alexander (Mejías).....……

Externa don Francisco Granados: sí señor, anotado…….……..…..

Comenta don Alexander Mejías: eso que comentaba usted de lo del INAMU (Instituto Nacional de la Mujer), se está abriendo a dar charlas a los varones también, hace poco tuve la posibilidad de estar con un grupo de gente del INAMU (Instituto Nacional de la Mujer), entonces yo les decía ¿y qué pasa con los hombres?, verdad porque está bien está muy enfocado en las mujeres pero los hombres son (...), entonces me decían que se está abriendo a muchas charlas para los varones, igual con el centro masculino también, entonces yo creo que son temas que no tienen que ser tabú, yo creo que en esta actualidad tenemos que tenerlos ahí metidos, incluso primero que todo por una cuestión de las personas que eso es lo más importante y lo otro por una cuestión de continuidad, o sea, que yo sienta que esté en una empresa, que cuando yo tenga la necesidad de salir de mi empresa porque alguien me está ofreciendo algo mejor, que yo diga “en mi empresa me dan muchas cosas”, que es como ese valor agregado, no solamente el salario que ya se está trabajando y que ojalá que se pueda lograr, pero sí esa parte emocional; yo creo que JASEC tienen muchas cosas buenas, el Fondo (de Ahorro y Garantías) de por sí ya es algo económico muy bueno, pero también ir de la mano con esa parte emocional. La Caja (Costarricense del Seguro Social) también tiene programas de habilidades para la vida y cosas como estas de preparación para la jubilación, que uno podría investigar si todavía lo están dando, pero cuando usted mete personas ellos se capacitan y luego lo multiplican, entonces es un efecto multiplicador, entonces también para que lo tengan presente, y muchas gracias de verdad……

Externa don Francisco Granados: sí señor, muchas gracias……..

Señala don Lizandro Brenes: yo lo que los insto es a tomar el acuerdo, e instaría y haría un respetuoso llamado a doña Rocío (Céspedes) y a don Francisco (Granados) para que valoremos todas estas sugerencias para que se planteen y se puedan ir desarrollando también. Doña Rocío (Céspedes).....

Hace ver doña Rocío Céspedes: claro que sí, muy valioso y muchas gracias don Francisco (Granados), luego de la conversación que tuvimos revisando esta propuesta. Tal vez a manera de referencia y para

que ustedes conozcan, bueno Salud Ocupacional ha liderado muchas actividades importantes, no sólo en lo que respecta a implementos de salud y seguridad sino en actividades formativas, acá todos los octubres se llevan las actividades asociadas al cáncer de mama, también han traído charlas para caballeros en temas de cáncer de próstata y también romper esos tabúes de que asistan verdad, a veces es un poco difícil. También por iniciativa de ellos hace varios años se logró tener ya la sala de lactancia en ambos edificios en donde hay mayor cantidad de mujeres, que son Edificio Central y Fátima; han traído diferentes charlas durante las semanas de salud ocupacional, así que no me cabe duda que estas actividades propuestas por don Francisco (Granados) y de las cuales también he formado parte pueden llegar a robustecer muchísimo la calidad de vida de los colaboradores de JASEC como un aporte más de la organización a ya el cuido que todos también como personas tenemos que propiciarnos de manera personal verdad, no podemos dejarle todo a la institución pero sí buscar los medios para propiciar la generación de conciencia, la información básica y el acompañamiento en diferentes temas que a veces por las mismas jornadas, por los mismos estreses la gente va dejando de lado, así que muchísimas gracias a don Francisco (Granados) y sin duda alguna lo que vayamos trayendo acá va a buscar en todo momento reforzar, complementar y generar cambios positivos en el tan complejo tema de la salud ocupacional en una institución de una naturaleza tan particular verdad, y en donde, por supuesto, no cabe duda que la composición laboral porcentual entre hombres y mujeres también tiene que hacernos enfocar temas particulares de interés para todos. Entonces nada más eso era lo que quería aportar, muchas gracias……..

Indica don Lizandro Brenes: gracias doña Rocío (Céspedes); entonces con esas valoraciones por hacer que doña Rocío (Céspedes) y don Francisco (Granados) están con anuencia, me parece, no veo más manos levantadas entonces queda suficientemente discutida la propuesta y les pediría a los compañeros, tenemos seis directores presentes, que si lo tienen a bien votarla a favor sírvanse levantar la mano……..……..

Somete la Presidencia a votación la propuesta de acuerdo:.....

Señala don Lizandro Brenes: y que la dejen levantada los que estén de acuerdo con la firmeza…….

Somete la Presidencia a votación la firmeza del acuerdo:.....

Hace ver don Lizandro Brenes: de manera unánime y en firme con seis votos presentes…….

SE ACUERDA: de manera unánime, afirmativa y en firme con seis votos presentes y la ausencia del director Padilla Villanueva…….

3.a. Dar por recibidos los siguientes documentos: 1. Oficio N° GG-640-2024, suscrito por la MBA. Rocío Céspedes Brenes, Gerente General; 2. Oficio N° GG-SO-193-2024, suscrito por el Ing. Francisco Granados Zúñiga, Jefe a.i. Departamento Salud Ocupacional; 3. Informe sobre propuesta de mejora en la salud y seguridad de los colaboradores de JASEC; 4. Presentación informe propuesta de mejora de salud y seguridad II semestre 2024……..

3.b. Instruir a la administración a implementar las propuesta de mejora en la salud y seguridad de los colaboradores de JASEC, durante el resto del segundo semestre del año 2024……

Indica don Lizandro Brenes: don Francisco (Granados) muchísimas gracias de verdad, que pase una excelente semana……..

Se despide don Francisco Granados: con mucho gusto a la orden, igualmente para ustedes, hasta luego.

CAPÍTULO III		***OTROS ASUNTOS.***

ARTÍCULO 4. CORRESPONDENCIA.

Indica don Lizandro Brenes: pasamos a correspondencia, y bueno no hay como tal, pero a mí me llegó, a mí, yo no lo había visto hasta ahorita en la mañana, una carta de la Catedral Nuestra Señora del Carmen, ahí yo se las voy a pasar, es que tiene fecha 16 de agosto, a mí me llegó el viernes pero no se lo había pasado a doña Georgina (Castillo), entonces para que tal vez la Administración la pueda valorar, solamente se los comento por transparencia verdad, y les leo rápidamente, bueno, además de todo lo demás, lo que dicen, bueno que tienen la pasada verdad, y piden: “por el motivo deseamos solicitar a

JASEC", no, perdón no es por la pasada, "la posibilidad de evaluar y mejorar la iluminación de la parte sur de la Catedral, es decir, la avenida 0 frente al Banco Nacional y (Banco) de Costa Rica, aunque ciertamente existe alumbrado público este es de muy poca cobertura produciendo que todo ese sector de la Catedral y las aceras a ambos lados de la avenida estén muy oscuros, lo cual nos parece muy peligroso para las personas que caminan por la acera". Básicamente es eso, es en el puro centro, a 100 metros de JASEC, ya se la envié doña Rocío (Céspedes) yo creo que ya lo vio, para que lo valoren, fue mi culpa no haberla pasado a tiempo y me llegó a mí nada más, no le llegó a doña Georgina (Castillo) entonces es resorte mío, para que lo valoren y si hay algo que hacer aquí a nivel de Junta (Directiva) pues lo hagamos, pero me parece que es más de que lo valoren ustedes en la Administración……

ARTÍCULO 5. ASUNTOS VARIOS.

5.a. Comenta don Lizandro Brenes: aquí yo quisiera hacer dos asuntos varios, uno que, bueno espero que a doña Marilyn (Solano) le haya ido muy bien el día de la madre, que no estuvo aquí cuando las saludamos de manera previa, ella no estuvo en esa sesión, yo les comenté doña Marilyn (Solano), sobre el contratiempo que usted tuvo lo que pasa es que no sabíamos si al final se iba a poder conectar o no, entonces no justificamos su ausencia. Yo estoy seguro que existen razones de sobra para justificarle la ausencia, entonces yo pediría que se la justifiquemos en la sesión anterior, por motivo de un imprevisto familiar. Si tienen a bien esta justificación lo sometemos a discusión y si no levantamos la mano para votarla, tenemos seis directores presentes…….

Externa doña Marilyn Solano: muchas gracias, muy amable…….

Somete la Presidencia a votación la justificación de la ausencia de la directora Solano Chinchilla:.....

Señala don Lizandro Brenes: con mucho gusto; de manera unánime y mantengan la mano levantada para darle firmeza de una vez……..

Hace ver don Lizandro Brenes: de manera unánime también queda aprobada……

……...

SE ACUERDA: de manera unánime, afirmativa y en firme con seis votos presentes y la ausencia del director Padilla Villanueva……

5.a.1. Justificar la ausencia de la directora Marilyn Solano Chinchilla a la sesión N° 054-2024 realizada el día 14 de agosto de los corrientes, por motivo de un imprevisto familiar……

5.b. Continúa señalando don Lizandro Brenes: luego, durante la sesión estuve viendo que llegó correo a las 5:59 a.m. de don Salvador Padilla, dice así:.....

Re: Sesión Ordinaria Nº 055-2024 19082024.

SP junta_directiva-owner@jasec.go.cr en nombre de Salvador Padilla <salvador_pv@hotma

Responder | Responder a todos | Reenviar | ...

Para Marianela Vargas Perez; junta_directiva@jasec.go.cr

lunes 19/8/2024 05:59

CC 'MARIA DEL ROCIO CESPEDES BRENES'; celina.madrigal@gmail.com; jasorez@gmail.com; 'Gerencia'; 'Hazel Adriana Naranjo Araya'

Buenos días:

Por este medio, deseo justificar mi imposibilidad de conectarme a la sesión de hoy. Lo anterior, porque me encuentro viajando y no tengo conexión permanente en este momento.

Saludos cálidos.
Salvador Padilla
JD
JASEC

Indica don Lizandro Brenes: entonces para que le votemos la justificación a don Salvador (Padilla), en discusión, por las razones que él dijo; tenemos seis directores presentes, levanten la mano si están a favor……

Somete la Presidencia a votación la justificación de la ausencia del director Padilla Villanueva……

Señala don Lizandro Brenes: y manténganla levantada si están a favor de la firmeza……

Hace ver don Lizandro Brenes: de manera unánime y en firme con seis votos presentes……...

SE ACUERDA: de manera unánime, afirmativa y en firme con seis votos presentes y la ausencia del director Padilla Villanueva……

5.b.1. Justificar la ausencia del director Salvador Padilla Villanueva por inconvenientes en la conexión……

Indica don Lizandro Brenes: no veo ninguna otra mano levantada, sin más asuntos que tratar se levanta la sesión al ser las 6 (horas) con 38 (minutos) de la mañana, que tengan una excelente semana……..

AL SER LAS SEIS HORAS CON TREINTA Y OCHO MINUTOS SE LEVANTA LA SESIÓN.

LIZANDRO PAULITO BRENES CASTILLO (FIRMA)
Firmado digitalmente por LIZANDRO PAULITO BRENES CASTILLO (FIRMA)
Fecha: 2024.11.13 13:39:11 -06'00'

LIZANDRO BRENES CASTILLO
PRESIDENTE

VOTO DISIDENTE

a.- No se presentaron votos disidentes en esta acta.

MARIA CELINA MADRIGAL LIZANO (FIRMA)
Firmado digitalmente por MARIA CELINA MADRIGAL LIZANO (FIRMA)
Fecha: 2025.06.20 14:55:55 -06'00'

AUDITORA INTERNA

La Auditoría Interna en cumplimiento a la Ley General de Control Interno Nº 8292 artículo Nº 22, inciso e), Capítulo IV, hace constar que aquí termina el acta número 055-2024 que incluye 20 folios.

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

JUNTA ADMINISTRATIVA DEL SERVICIO ELECTRICO

MUNICIPAL DE CARTAGO

LA AUDITORIA INTERNA DE LA JUNTA ADMINISTRATIVA DEL SERVICIO ELÉCTRICO MUNICIPAL DE CARTAGO, EN CUMPLIMIENTO CON LO ESTIPULADO EN EL ARTÍCULO 22, INCISO e) DE LA LEY GENERAL DE CONTROL INTERNO, Nº 8292.

HACE CONSTAR

QUE AQUÍ SE CIERRA EL TOMO N° 382 CORRESPONDIENTE AL PERIODO 2024, DEL LIBRO DE ACTAS DE LA JUNTA DIRECTIVA, EL CUAL CONSTA DE 269 FOLIOS QUE CONTIENEN DEL ACTA 050-2024 AL 055-2024, MISMAS QUE SE ENCUENTRAN DEBIDAMENTE FIRMADAS. EL TOMO ESTÁ INSCRITO EN EL ASIENTO N°056 DEL CONTROL GENERAL DE LIBROS LEGALES QUE AL EFECTO LLEVA ESTA AUDITORÍA.

SE HACEN LAS SIGUIENTES OBSERVACIONES:
SE LEGALIZAN LAS ACTAS 050-2024 AL 055-2024, A PESAR DE TENER FECHA ANTERIOR A LA FECHA DE LA APERTURA DE ESTE TOMO DEL LIBRO DE ACTAS, EN RAZON DEL RETRASO INCURRIDO POR LA JUNTA DIRECTIVA EN LA FIRMA Y POR EXISTIR UNA GARANTÍA RAZONABLE RESPECTO A LA AUTENTICIDAD, INTEGRIDAD E INALTERABILIDAD DE LA INFORMACIÓN QUE ÉSTAS CONTIENEN.

ESTE CIERRE SE HACE SOLO PARA EFECTOS DEL TRÁMITE CORRESPONDIENTE, DE ACUERDO CON LAS COMPETENCIAS DE ESTA AUDITORIA INTERNA.

DADO EN CARTAGO, A LOS 20 DÍAS DEL MES DE JUNIO DEL 2025.

MARIA CELINA MADRIGAL LIZANO (FIRMA)

Firmado digitalmente por MARIA CELINA MADRIGAL LIZANO (FIRMA)
Fecha: 2025.06.20 14:42:09 -06'00'

MARÍA CELINA MADRIGAL LIZANO
AUDITORA INTERNA